

Adroddiad Cyflog yn ôl Rhyw

data o 31 Mawrth 2018



Cyflwyniad

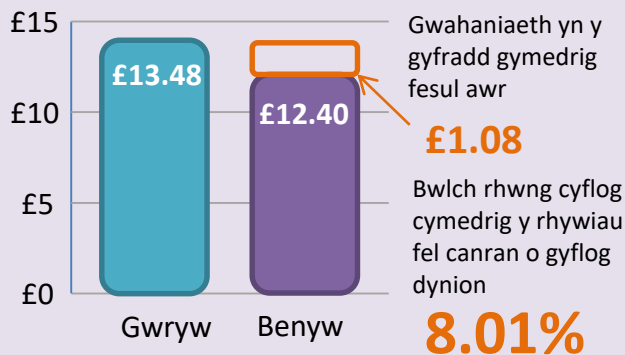
Ers 2017 mae'n rhaid i unrhyw sefydliad sy'n cyflogi 250 o gyflogeion neu fwy gyhoeddi ac adrodd data penodol am eu bwllch cyflog rhwng y rhywiau. ***Y bwllch cyflog rhwng y rhywiau yw'r gwahaniaeth rhwng enillion cyfartalog dynion a menywod, wedi'i fynegi gan gyfeirio at enillion dynion.***

Mae'n ofynnol i holl gyflogwyr y sector cyhoeddus gyhoeddi eu gwybodaeth bwllch cyflog rhwng y rhywiau erbyn 30 Mawrth bob blwyddyn ar ddyddiad hapddewis o'r 31 Mawrth blaenorol. Ni ddylid drysu'r bwllch cyflog rhwng y rhywiau gyda chyflog cyfartal sef hawl dynion a menywod i gael eu talu'r un gyfradd wrth gyflawni'r un gwaith neu waith cyfartal.

Ar gyfer 2018, cafodd y Bwllch Cyflog rhwng y Rhywiau ei gyfrif yn unol â gofynion llawn (ni fu hyn yn bosibl ei wneud ar gyfer 2017 oherwydd gallu adrodd ein system AD/Cyflogres).

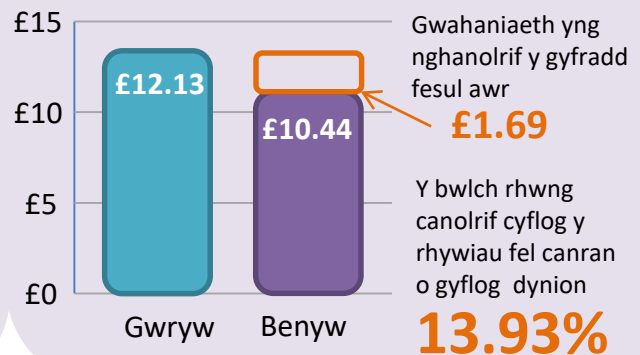
Bwllch cyflog rhwng y rhywiau mewn cyflog cymedrig fesul awr

Mae hyn yn dangos y gyfradd gymedrig fesul awr ar gyfer cyflog cyfatebol i weithio'n llawn amser



Bwllch cyflog rhwng y rhywiau o ran canolrif cyflog fesul awr

Mae hyn yn dangos canolrif y gyfradd fesul awr ar gyfer cyflogeion sy'n gweithio'n llawn amser



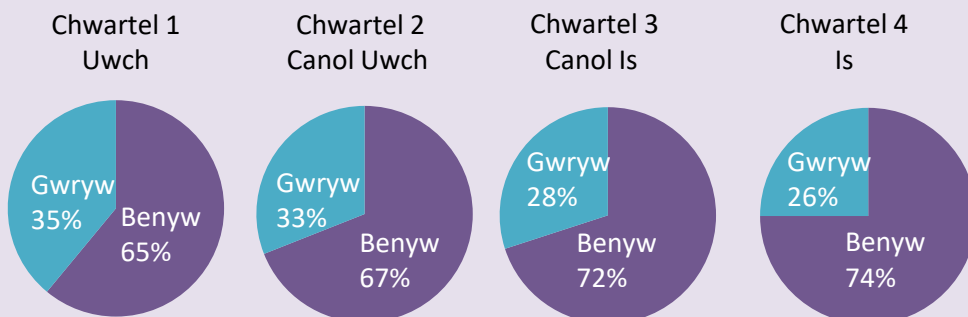
Proffil Cyflogai

Gwryw 31%

Benyw 69%

Chwartelau Cyflog

Mae hyn yn dangos rhaniad rhyw yn erbyn pedwar chwarter o'r un maint



(Seiliedig ar 636 o gyflogeion cyfatebol i lawn amser fesul chwarter)

Bwllch Rhwng Cyflog y Rhywiau yn Genedlaethol

Cymedrig = 17.4%

Canolrif = 18.4%

((SYG Arolwg Cenedlaethol o Enillion)

Gweithredodd y Cyngor ei broject statws unigol NJC ym mis Mawrth 2012, gan waredu'r holl daliadau bonws ar gyfer staff.