VALE of GLAMORGAN
BRO MORGANNWG

PRIF DELERAU AC AMODAU

1. CYTUNDEB	Bydd y cytundeb a gynigir yn un penagored a pharhaol.
2. TELERAU	Bydd Amodau Gwasanaeth yn cydymffurfio â’r Cyd-Bwyllgor Trafodaethau (CBT) ar gyfer Prif Swyddogion, yn ogystal ag unrhyw amodau neu reoliadau y gellid eu pennu gan y Llywodraeth Ganolog, Llywodraeth Cymru neu Gyngor Bro Morgannwg (y Cyngor) o bryd i’w gilydd.
3. CYFLOG	Bydd y cyflog yn codi mewn 5 pwynt cynyddrannol yn dechrau ar £95,105 hyd at £105,671 y flwyddyn. Mae symud y tu hwnt i’r trydydd pwynt cynyddrannol yn amodol ar gynnydd a pherfformiad boddhaol drwy’r system Gwerthuso Prif Swyddogion. Mae mynediad i bwyntiau pedwar a phump yn amodol ar adolygiad perfformiad llwyddiannus a ddyfernir gan y Cyngor.
4. GWYLIAU BLYNYDDOL	Nifer y diwrnodau gwyliau yw 34 diwrnod (a gwyliau cyhoeddus).
5. ORIAU GWAITH	Bydd gofyn i chi weithio’r oriau angenrheidiol rhesymol (yn cynnwys mynd i gyfarfodydd gyda’r nos ac ar benwythnosau) i gyflawni gofynion y swydd hon, ac ni wneir taliadau ychwanegol am hyn. Mae’r penodiad yn gofyn am ymrwymiad “amser cyflawn” i waith y Cyngor. Ni fydd penodiadau busnes na fel arall yn dderbyniol heb ganiatâd penodol y Cyngor.
6. TÂL SALWCH	Bydd Cynllun Tâl Salwch Galwedigaethol yn daladwy yn unol â’r CBT yn Llawlyfr Amodau Cyflogaeth Prif Swyddogion.
7. PENSIWN	Bydd Cynllun Pensiwn Awdurdodau Lleol yn weithredol.

8.	CYFYNGIADAU GWLEIDYDDOL	Mae cyfyngiadau gwleidyddol ynghlwm wrth y swydd hon yn unol â Deddf Awdurdodau Lleol a Thai 1989 a phob diwygiad dilynol iddi.
9.	CYFNOD RHYBUDD	Bydd gofyn rhoi cyfnod rhybudd o chwe mis yn ysgrifenedig gan y naill ochr neu'r llall i derfynu'r gyflogaeth.
10.	LWFANS CAR	Bydd cynllun Rhannu Ceir y Cyngor yn berthnasol, ac os digwydd nad oes car ar gael, neu nad oes un sy'n addas i'w ddefnyddio ym marn y Cyngor, bydd cynllun Lwfans Car lleol y Cyngor yn weithredol.
11.	GWEITHDREFNAU DISGYBLU, GALLU, DISWYDDO A CHWYNO	Fel y'u diffinnir yn o fewn y CBT yn Llawlyfr Prif Swyddogion Awdurdodau Lleol.
12.	ADLEOLI	Mae pecyn adleoli ar gael yn amodol ar delerau penodol hyd at uchafswm o £8,000 gan gynnwys TAW.

Gwneir pob cynnig o gyflogaeth yn amodol ar gwblhad boddhaus archwiliad meddygol, gwiriad geirda.