



Sicrhau bod y pethau sylfaenol yn cael eu gwneud yn wych, bob tro

Mae Hanfodion Gwych yn nodi'r safonau rydyn ni'n gweithio iddyn nhw.

Mae'r rhain yn bethau y mae'r pethau rydyn ni'n eu hadnabod yn gwneud gwahaniaeth. Pethau y gall pawb eu cymhwyso i'w gwaith.

Mae ein timau'n gwneud gwaith gwych bob dydd. Ond mae sut rydyn ni'n ei wneud yn newid yn gyflym.

Mae'n bwysicach nag erioed, pan fydd cyfle i wella sut rydym yn gweithio, ein bod yn ei gymryd.

Mae gan bob un ohonom y rhyddid a'r caniatâd i wneud gwelliannau.

Mae Hanfodion Gwych yn rhoi'r holl ffyrdd y gallwn wneud i hyn ddigwydd.

Ein galluedd - Beth

- Rydym yn blaenoriaethu'r hyn sy'n bwysig ac yn gweithio i'w gyflawni'n gyflym.
- Rydym yn edrych ar ddata a thystiolaeth i sicrhau ein bod yn canolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig i'n preswylwyr a'n cydweithwyr.
- Rydym yn gweithio mewn ffordd strwythuredig sy'n gwneud y defnydd gorau o sgiliau pawb.
- Rydym yn gwneud y gorau o'r systemau sydd yno i'n cefnogi.
- Pan fyddwn yn sylwi ar gyfleoedd i leihau aneffeithlonrwydd neu dorri ein dyblygu, rydym yn eu cymryd.
- Pan welwn ymddygiadau nad ydynt yn ein helpu ni i gyd, rydym yn eu herio.

Ein hymddygiadau — Sut

- Rydym i gyd yn cymryd cyfrifoldeb am reoli ein hamser a'i ddefnyddio i ganolbwyntio ar bethau sy'n gwneud gwahaniaeth.
- Rydym yn cydweithio ac yn gweithio'n agored. Rydym yn hapus i rannu'r hyn rydym yn ei wybod a gofyn am help pan fydd ei angen arnom.
- Rydym yn gweithio y tu hwnt i'n hardaloedd ein hunain i wneud y mwyaf o'r gwahaniaeth y gallwn ei wneud.
- Rydym yn dysgu o gamgymeriadau. Weithiau byddwn yn eu gwneud a phan fyddwn yn ei wneud rydym yn rhannu'r hyn rydym wedi'i ddysgu gydag eraill. Nid yw ofn methu yn ein hatal rhag rhoi cynnig ar bethau newydd.
- Rydyn ni'n meddwl am yr hyn rydyn ni'n ei ddweud wrth bobl a sut rydyn ni'n ei ddweud - pan rydyn ni'n siarad â'n preswylwyr a'n gilydd.

Ein Heffaith — Pam

- Rydym yn sicrhau bod arian ar gael i fuddsoddi yn yr hyn sy'n bwysig i'n trigolion ac yn gwneud ein sefydliad yn lle gwell i weithio.
- Rydym yn rhyddhau ein pobl a'n hadnoddau i weithio ar yr hyn sydd bwysicaf i bobl y Fro.
- Rydym yn manteisio i'r eithaf ar wybodaeth a sgiliau ein cydweithwyr ac yn ei ddefnyddio i wella ein gwasanaethau.
- Rydyn ni'n gwneud pethau'n iawn y tro cyntaf.

Datblygu'r siarter

- Blaenoriaethau cychwynnol a osodwyd gan CLT — Awst 2024
- Profi egwyddorion gyda chydweithwyr mewn sesiwn gweithdy a thrwy arolygon — Medi 2024
- Cytunwyd ar egwyddorion dylunio ac yna eu profi gyda rheolwyr drwy sesiynau datblygu rheolwyr — Mawrth 2025
- Profir y siarter Hanfodion Gwych ddrafft mewn sesiwn galw heibio fewnol a'i mireinio — Ebrill 2025
- Rydym yn lansio ein siarter Hanfodion Gwych newydd — Hydref 2025

Gwell pethau sylfaenol. Gwell gwasanaeth.

