VALE of GLAMORGAN
BRO MORGANNWG

CYNLLUN ABSENOLDEB ARBENNIG

PRIF AMOD: Dylai pob gweithiwr wneud cais, yn ysgrifenedig, am absenoldeb arbennig o flaen llaw, gan roi cymaint o rybudd â phosibl, ac eithrio mewn amgylchiadau/sefyllfa o Argyfwng.

Ar gyfer y cyflogeion hynny ar amser hyblyg, bydd angen i chi roi sylw i ddarpariaethau'r Cynllun Amser Hyblyg, tudalen 9.

Mae'r holl ddarpariaethau yn rhai pro rata ar gyfer gweithwyr rhan-amser.

***Categorïau ar gyfer Absenoldeb Arbennig:**

Categori A: partneriaid, dibynyddion (plant gwaed, mabwysiadol neu faeth neu o'r un aelwyd), rhieni'r cyflogai

Categori B : Categori A ynghyd â neiniau a theidiau, rhieni'r partner, brodyr neu chwiorydd y cyflogai neu ei bartner, teidiau a neiniau yng nghyfraith, modrybedd/ewythrod, nithoedd/neiaint

Categori C : Pob un arall

Rhif:	Rheswm am y Cais	Argymhellion Rheoli
1.	Apwyntiad Ysbyty wedi'i Drefnu	Absenoldeb â thâl yn amodol ar ddarparu tystiolaeth h.y. cyflwyno cerdyn/llythyr apwyntiad a chwblhau ffurflen(ni) absenoldeb arbennig, cyn yr apwyntiad.
2.	Apwyntiad Meddyg a Deintydd	Disgwylir i gyflogeion drefnu apwyntiadau yn eu hamser eu hunain. Pan nad yw hyn yn bosibl, caiff absenoldeb â thâl ei ddyfarnu yn amodol ar ddarparu tystiolaeth h.y. cyflwyno cerdyn/llythyr apwyntiad a chwblhau ffurflen(ni) absenoldeb arbennig, cyn yr apwyntiad.
3.	Apwyntiad Brys ag Ysbyty, Meddyg neu Ddeintydd	Absenoldeb â thâl yn amodol ar gyflwyno tystiolaeth o'r ysbyty, y meddyg, y deintydd, yn ôl-weithredol. Unrhyw absenoldeb ychwanegol sy'n angenrheidiol yn ôl yr ymgynghorydd meddygol yn unol â Gweithdrefnau Salwch.
4.	Ymweld â phobl yn yr ysbyty neu hebrwng cleifion allanol	Absenoldeb gyda thâl am 1 diwrnod gwaith. Gellir ymestyn hyn am hyd at 2 ddiwrnod gwaith ar gyfer *Categori A [gweler uchod], yn ôl disgresiwn y swyddog goruchwylio priodol

5.	Dyletswyddau Gofal Brys	Ystyriwch ddulliau ailbennu gwaith/gwaith amgen er mwyn galluogi cymorth gofalu yn y lle cyntaf. Os nad oes trefniadau wrth gefn wedi eu gwneud ar gyfer yr amgylchiadau hyn, neu nad oes modd eu gwneud, ceir absenoldeb â thâl am hyd at uchafswm o 5 diwrnod gwaith o fewn unrhyw gyfnod o 12 mis mewn cyfnod calendr treigl. Unrhyw amser ychwanegol i fod yn ôl disgresiwn y prif swyddog priodol mewn ymgynghoriad â Phennaeth Adnoddau Dynol a Chydraddoldebau
6.	Marwolaeth perthynas o *Categori 'A'	Absenoldeb gyda thâl am hyd at 5 diwrnod gwaith, y gellir ei ymestyn yn dilyn ymgynghori â Phennaeth Adnoddau Dynol a Chydraddoldebau
7.	Marwolaeth perthynas o *Categori 'B'	1 diwrnod gwaith o absenoldeb â thâl i fynychu angladd, gellir ei ymestyn yn dibynnu ar amgylchiadau eithriadol gan y Prif Swyddog, mewn ymgynghoriad â Phennaeth Adnoddau Dynol
	*Categori 'B'	Dim darpariaeth
8.	Amser i Ffwrdd ar gyfer astudio a chyn arholiadau	Absenoldeb cyn arholiad ar gyfer cyrsiau awdurdodedig sy'n cyfateb i'r absenoldeb arholiad sydd ei angen
9.	Mynychu seremonïau graddio, gwobrwyo ac anrhydeddu cenedlaethol	Dim darpariaeth oni bai bod anrhydedd cenedlaethol wedi'i dyfarnu o ganlyniad i weithredoedd fel un o gyflogeion y Cyngor
10.	Cyflogai sy'n ymgeisydd ar gyfer etholiad awdurdod lleol * [Gweler troednodyn (1).	Absenoldeb heb dâl ac eithrio ar ddiwrnod etholiad, pan ganiateir absenoldeb gyda thâl
11.	Cyflogai sy'n ymgeisydd ar gyfer Cynulliad Cymru * [Gweler troednodyn (1).	Absenoldeb â thâl am hyd at 1 wythnos waith â thâl ac 1 wythnos waith heb dâl yn ystod cyfnod yr etholiad (yn cynnwys diwrnod y pleidleisio)
12.	Cyflogai sy'n ymgeisydd ar gyfer etholiad Seneddol *[Gweler troednodyn (1).	Absenoldeb â thâl am hyd at 1 wythnos waith â thâl ac 1 wythnos waith heb dâl yn ystod cyfnod yr etholiad (yn cynnwys diwrnod y pleidleisio)
13.	Cyflogai sy'n aelod o awdurdod lleol	Absenoldeb â thâl hyd at 18 diwrnod gwaith, o fewn unrhyw flwyddyn galendr beth bynnag yw nifer yr apwyntiadau, yn amodol ar unrhyw lwfans ar gyfer colli enillion yn cael ei ad-dalu i'r Cyngor
14.	Cyflogai sy'n aelod o gorff o ganlyniad i aelodaeth o awdurdod lleol	Absenoldeb heb dâl oni bai ei fod yn cael ei ddefnyddio yn erbyn 18 diwrnod gwaith o fewn unrhyw flwyddyn galendr ni waeth beth fo uchafswm nifer yr apwyntiadau fel cynrychiolydd awdurdod lleol gan dynnu'r lwfansau adenilladwy

- **(1) Gweler troednodyn ar feini prawf mynediad fel y nodir ar dudalen 4.2.**

CYNLLUN ABSENOLDEB ARBENNIG

Rhif:	Rheswm am y Cais	Argymhellion Rheoli
15.	Cyflogai sy'n dymuno gwasanaethu fel clerc pleidleisio, swyddog cyfrif, neu rôl etholiadol arall sy'n ymwneud ag etholiadau/cyfrifon a weinyddir gan Gyngor Bro Morgannwg	Absenoldeb heb dâl Gadewch gyda thâl am bob etholiad yn y Fro. Bydd staff sy'n dymuno gwasanaethu fel clerc pleidleisio yng Nghaerdydd yn derbyn absenoldeb gyda chyflog yn amodol ar drefniadau cilyddol ar waith. Dylid ceisio caniatâd eich rheolwr llinell ymlaen llaw oherwydd gellir gwneud disgresiwn i wrthod mewn achosion lle mae nifer fawr o geisiadau wedi'u rhoi eisoes.
16.	Cyflogai sydd wedi'i benodi gan Weinyddiaeth y Llywodraeth, Cymdeithas Awdurdodau Lleol neu awdurdod lleol i wasanaethu ar Bwyllgor, Tribiwnlys neu Banel;	Absenoldeb â thâl llai lwfansau adenilladwy i uchafswm o 2 wythnos waith enillion gros
17.	Presenoldeb yn y llys ar Wasanaeth Rheithgor	Absenoldeb â thâl, yn amodol ar y cyflogai yn hawlio colled enillion o dan Reoliadau Lwfans Rheithwyr ac ad-dalu'r Cyngor
18.	Presenoldeb yn y llys fel Tyst	Absenoldeb â thâl, yn amodol ar y cyflogai yn ad-dalu'r Cyngor gydag unrhyw iawndal a dderbyniwyd am golli enillion
19.	Presenoldeb yn y llys fel Diffynnydd	Absenoldeb â thâl tra'n cynrychioli'r Cyngor
20.	Presenoldeb yn y llys fel Achwynydd	Absenoldeb â thâl tra'n cynrychioli'r Cyngor
21.	Cyflogai a benodir yn Ynad Heddwch	Absenoldeb â thâl hyd at uchafswm o 18 diwrnod gwaith neu 36 hanner diwrnod o fewn unrhyw 12 mis mewn cyfnod calendr treigl
22.	Cyflogai a ddewiswyd i gynrychioli Gwlad	Dim darpariaeth (disgresiwn y Cabinet)
23.	Cyflogeion sy'n mynychu cyfweliad o fewn y Cyngor**.**	Fel sy'n ofynnol yn unol â'r broses Recriwtio a Dethol
24.	Cyflogeion sy'n mynychu cyfweliad o fewn Llywodraeth Leol	Dim darpariaeth
25.	Cyflogeion sy'n Llywodraethwyr Ysgol sy'n mynychu cyfarfodydd a gynhelir yn ystod y diwrnod gwaith	Absenoldeb â thâl ar gyfer Llywodraethwyr Ysgol Bro Morgannwg yn amodol ar gytundeb cyfatebol pan gyfeirir at Lywodraethwr mewn ysgol nad yw ym Mro Morgannwg

CYNLLUN ABSENOLDEB ARBENNIG

Rhif:	Rheswm am y Cais	Argymhellion Rheoli
26.	Cyflogeion sy'n aelodau gwirfoddol o'r Lluoedd Wrth Gefn	Un wythnos waith â thâl, un wythnos waith absenoldeb di-dâl yn ogystal â hawl i wyliau blynyddol, i alluogi'r cyflogai i fynychu Gwersyll, yn amodol ar wasanaethau.
27.	Diffoddwyr Tân wrth gefn, Cwnstabliaid Heddlu Arbennig, Gwasanaeth Achub Mynydd Brys, Gwasanaeth Ambiwlans Brys Sefydliad Cenedlaethol Brenhinol y Badau Achub [RNLI]	<u>Ymateb i alwad frys</u> = amser i ffwrdd â thâl ar gyfer presenoldeb mewn digwyddiadau argyfwng sy'n digwydd o fewn trefniadau gweithio dan gontract <u>Hyfforddiant Hanfodol Rhagnodedig</u> = hyd at 5 diwrnod o absenoldeb â thâl y flwyddyn, drwy gytundeb ymlaen llaw a chadarnhad ysgrifenedig gan yr Heddlu neu'r Gwasanaeth Brys perthnasol.
28.	Rhoddwyr gwaed/plasma	Pan fo'n hanfodol i roddwr fod yn bresennol ar safle nad yw'n eiddo'r cyngor , rhaid cael cadarnhad ysgrifenedig gan y Gwasanaethau Gwaed Cenedlaethol/ysbyty darparu absenoldeb fel apwyntiad ysbyty
29.	Rhoddion mêr esgyrn	Hyd at 5 diwrnod yn ôl disgresiwn y Cyngor yn dibynnu ar yr amgylchiadau, yn amodol ar gadarnhad ysgrifenedig gan y darparwr gwasanaeth iechyd. Dylid ystyried yn gydymdeimladol unrhyw absenoldeb salwch dilynol sy'n uniongyrchol gysylltiedig ag adfer/adsefydlu.
30.	Argyfwng yn y cartref h.y. tân, llifogydd, byrgleriaeth	Gellir ymestyn absenoldeb 1 diwrnod gwaith â thâl yn dibynnu ar amgylchiadau eithriadol, lle caiff ei gefnogi gan Bennaeth Gwasanaeth y cyflogai ar ôl ymgynghori â'r Cyfarwyddwr sy'n cyflogi a Phennaeth Adnoddau Dynol a Chydraddoldebau
31.	Cyfnod Mamolaeth	Gweler y polisi ar wahân ar gyfer cymhwysedd a hawliau
32.	Cyfnod Tadolaeth/Absenoldeb Rhiant	Gweler y polisïau ar wahân ar gyfer cymhwysedd a hawliau
33.	Gofalwyr Maeth a gyflogir gan Gyngor Bro Morgannwg (gan gynnwys gofalwyr sy'n berthnasau) yn cynnal plant dan ofal Cyngor Bro Morgannwg	I fynychu hyfforddiant - hyd at 5 diwrnod y flwyddyn (rhaid i'r gwasanaethau cymdeithasol ei ddilysu)

TROEDNODYN

- **(1) Mae ymgeiswyr sy'n ceisio cael eu hethol yn gymwys ar gyfer un o'r darpariaethau [Rhif**
- **12 i 14 yn gynwysedig, mewn unrhyw gyfnod o 8 wythnos]**
- **Mae eitemau sy'n nodi absenoldeb â thâl y flwyddyn yn berthnasol i'r flwyddyn galendr (ychwanegwyd 5/10/10)**

JCF 25/11/02 Cabinet 11/12/02, eitem wedi'i diweddaru rhif 15 yn unig 03/03/08, troednodyn 05/10/10, *flex link* 30/07/12, ychwanegu absenoldeb rhiant Rhif 32 17/04/13, newid i ddyletswyddau gofal hanfodol a chyfeiriad at ddarpariaethau *pro rata* ar gyfer cyflogeion rhan-amser Ebrill 19 Paragraff etholiad wedi'i ddiwygio i gynnwys Caerdydd 2021.