

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod anghysbell a gynhaliwyd ar 27 Gorffennaf, 2023.

Mae'r Agenda ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Y Cynghorydd H.C. Hamilton (Is-gadeirydd); Cynghorwyr J.E. Charles, A.M. Ernest, G. John a N.C. Thomas

273 YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd y rhain gan Y Cynghorydd M.J.G. Morgan.

274 COFNODION –

ARGYMHELLWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 22 Mai, 2023 fel cofnod cywir.

275 DATGANIADAU BUDDIANT –

Datganodd y Cynghorydd G. John fuddiant personol a rhagfarnus mewn perthynas ag Eitem 7 ar yr Agenda – Cais am Ymddeoliad Hyblyg – T1, roedd gan y Cynghorydd John berthynas bersonol hirsefydlog gyda'r Ymgeisydd felly ni chymerodd unrhyw ran wrth ystyried y mater.

276 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

277 PENDERFYNU AR DDISWYDDIAD – A (CAC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ddiswyddiad mewn perthynas â'r gweithiwr uchod. Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) CYMERADWYO taliad dileu swydd o 31 Awst, 2023 ar sail Cynllun D o Gynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo'r Cyngor, yn amodol ar Benderfyniad (2) ac A yn cydymffurfio â'r Weithdrefn Osgoi Diswyddo.

(2) OS DEUIR o hyd i swydd arall ar gyfer A, y bydd yr hysbysiad yn cael ei ymestyn i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf a bydd Penderfyniad (1) yn cael ei ddirymu (ynghyd ag unrhyw daliad dileu swydd) yn y cyfnod prawf yn llwyddiannus.

(3) YN AMODOL ar gymeradwyaeth y Pwyllgor Ymddeoliad Cynnar / Penderfyniadau Diswyddo (1) a (2) uchod, y dylid rhoi awdurdod dirprwyedig i'r Cyfarwyddwr Adnoddau Corfforaethol gytuno neu beidio â chytuno ar PILON (Taliad yn lle Rhybudd) neu argaeledd. A i weithio ei gyfnod rhybudd cytundebol yn ôl yr angen ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Sicrhau bod A yn cael y tâl dileu swydd priodol ar sail Cynllun D Cynllun Ymddeol Cynnar/Diswyddo'r Cyngor.

(2) Parhau i gydymffurfio â Pholisi Rheoli Newid y Cyngor a Pholisïau Adnoddau Dynol megis Osgoi Diswyddiadau ac Adleoli fel y bo'n briodol.

(3) Sicrhau bod dirprwyaethau yn eu lle i'r Cyfarwyddwr Adnoddau Corfforaethol gytuno neu beidio â chytuno ar PILON neu argaeledd A i weithio eu cyfnod rhybudd cytundebol fel y bernir sy'n angenrheidiol ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

278 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – D (CAT) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i'r cais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod. Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) CYTUNO ar ymddeoliad hyblyg D yn unol â Pholisi'r Cyngor, ar yr amod na fydd unrhyw amgylchiadau eraill yn dod yn y cyfamser pan fydd y gyflogaeth yn dod i ben am reswm gwahanol.

(2) ARNODI'r defnydd o'r pwerau dirprwyedig priodol i alluogi D i leihau ei oriau contract o 37 awr i 22 awr yr wythnos o'r wythnos yn dechrau 23 Medi, 2023.

(3) Y DYLID ei gymeradwyo ar gyfer ymddeoliad D o gyflogaeth gyda'r Cyngor gan y Prif Swyddog bob chwe mis mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar gymhwysiad ymddeoliad hyblyg D o fewn y rheoliad a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl a all fod yn hysbys ar yr adeg hon.

(2&3) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y cyflogai, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cymorth priodol i gynorthwyo iechyd y gweithiwr a'r cyfnod

pontio i ymddeoliad a rhoi cyfle i ddarparu hyfforddiant i aelodau newydd o staff sydd â diddordeb yn y swydd.

279 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – T1 (CAT) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i'r cais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod. Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

PENDERFYNWYD –

- (1) CYTUNO ar ymddeoliad hyblyg T1 yn unol â Pholisi'r Cyngor ar yr amod na fydd unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.
- (2) CYMERADWYO defnyddio'r pwerau dirprwyedig priodol i alluogi T1 i leihau oriau contract T1 o 37 awr i 22 awr yr wythnos o'r wythnos yn dechrau 13 Tachwedd, 2023.
- (3) Y DYLID cytuno i ymddeoliad T1 o gyflogaeth gyda'r Cyngor gael ei adolygu gan y Prif Swyddog bob chwe mis yn dibynnu ar iechyd y gweithiwr ac mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Penderfynu ar gymhwysiad ymddeoliad hyblyg T1 o fewn y rheoliad a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau nad ydynt o bosibl yn hysbys ar hyn o bryd.
- (2&3) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cymorth priodol i gynorthwyo iechyd y gweithiwr a'r cyfnod pontio i ymddeoliad a rhoi cyfle i ddarparu hyfforddiant i aelodau newydd o staff.

280 PENDERFYNU AR DDISWYDDIAD – W (CDS) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i'r cais am ddiswyddiad mewn perthynas â'r gweithiwr uchod. Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

PENDERFYNWYD –

- (1) CYMERADWYO taliad dileu swydd o 31 Awst, 2023 o ganlyniad i ddiwedd contract dros dro gyda'r Cyngor. Byddai taliad dileu swydd yn daladwy gan y byddai gan W ddwy flynedd o wasanaeth ar derfynu'r contract.
- (2) PE BYDDAI cyflogaeth arall yn cael ei chanfod i W, y dylid ymestyn yr hysbysiad i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf os oes angen a bod Penderfyniad (1) yn cael ei ddiddymu ynghyd â'r taliad dileu swydd pe bai'r cyfnod prawf yn llwyddiannus.

Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Penderfynu ar y cais am ddiswyddiad o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.
- (2) Parhau i gydymffurfio â gweithdrefn Adleoli'r Cyngor.

281 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – D (CDS) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i'r cais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod. Gyda golwg ar yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe gafwyd wedyn

PENDERFYNWYD – Cymeradwyo cais D am ymddeoliad hyblyg o 1 Medi, 2023 neu cyn gynted ag y gellir ei drefnu wedi hynny.

Rheswm dros y penderfyniad

Cefnogi cais y gweithiwr am ymddeoliad hyblyg tra hefyd yn sicrhau cyflogaeth barhaus y gweithiwr am gyfnod o hyd at 7 mis ac yn ystod y cyfnod hwnnw bydd sgiliau a phrofiad y gweithiwr yn ased i'r Gyfarwyddiaeth Dysgu a Sgiliau i sicrhau bod newid deddfwriaethol sylweddol yn digwydd mewn Gweithredir ADY a Lles yn effeithiol.