

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 22 Mai, 2025.

Mae-r Agenda ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Y Cynghorydd H.C. Hamilton (Is-Gadeirydd); Cynghorwyr A.M. Ernest a N.C. Thomas.

63 CYHOEDDIAD –

Cyn i fusnes y Pwyllgor ddechrau, darllenodd Cadeirydd y datganiad a ganlyn: “A gaf i atgoffa pawb oedd yn bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio’n fyw yn ogystal â’i recordio ar y rhyngwryd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i’w weld yn y dyfodol”.

64 YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd y rhain gan Gynghorwyr J.E. Charles, G. John a M.J.G. Morgan.

65 COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 7 Ebrill, 2025 fel cofnod cywir.

66 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

67 GWAHARDD Y WASG A’R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o’r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a’r cyhoedd yn cael eu heithrio o’r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y’i diffinnir yn Rhan 4 o’r Atodlen 12A (fel y’i diwygiwyd) o’r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

68 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – H1 (CAT) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Ystyriwyd penderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â’r gweithiwr uchod.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD –

- (1) Y BOD ymddeoliad hyblyg H1 yn cael ei gymeradwyo yn unol â pholisi'r Cyngor yn amodol ar nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai cyflogaeth H1 yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.
- (2) Y BOD y defnydd o'r pwerau dirprwyedig priodol yn cael ei gymeradwyo i alluogi H1 i leihau eu horiau cytundebol o 37 i 22 awr yr wythnos o'r wythnos yn dechrau 1 Mehefin, 2025.
- (3) Y BOD ymddeoliad H1 o gyflogaeth gyda'r Cyngor yn cael ei adolygu gan y Prif Swyddog bob chwe mis mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Penderfynu ar gymhwysiad ymddeol hyblyg H1 o fewn y Rheoliadau ac i ganiatáu ar gyfer digwyddiadau posibl a allai fod yn anhysbys ar hyn o bryd.
- (2&3) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad y gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo iechyd y gweithiwr a'r cyfnod pontio i ymddeoliad ac i roi cyfle i ddarparu hyfforddiant i aelodau newydd o staff sydd â diddordeb yn y swydd.

69 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – H2 (CAT) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Ystyriwyd penderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD –

- (1) Y BOD ymddeoliad hyblyg H2 yn cael ei gymeradwyo yn unol â pholisi'r Cyngor yn amodol ar nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai cyflogaeth H2 yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.
- (2) Y BOD defnyddio'r pwerau dirprwyedig priodol yn cael ei gymeradwyo i alluogi H2 i leihau eu horiau cytundebol o 37 i 22 awr yr wythnos o'r wythnos yn dechrau 14 Gorffennaf, 2025.
- (3) Y BOD ymddeoliad H2 o gyflogaeth gyda'r Cyngor yn cael ei adolygu gan y Prif Swyddog bob chwe mis mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar gymhwysiad ymddeol hyblyg H2 o fewn y Rheoliadau ac i ganiatáu ar gyfer digwyddiadau posibl a allai fod yn anhysbys ar hyn o bryd.

(2&3) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad y gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo iechyd y gweithiwr a'r cyfnod pontio i ymddeoliad a rhoi cyfle i ddarparu hyfforddiant i aelodau newydd o staff sydd â diddordeb yn y swydd.