

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 19 Mehefin, 2025.

Mae-r Agenda ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Cynghorwyr J.E. Charles, A.M. Ernest, G. John a N.C. Thomas.

94 CYHOEDDIAD –

Cyn i fusnes y Pwyllgor ddechrau, darllenodd Cadeirydd y datganiad a ganlyn: “A gaf i atgoffa pawb oedd yn bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio’n fyw yn ogystal â’i recordio ar y rhyngwyd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i’w weld yn y dyfodol”.

95 YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd y rhain gan Gynghorwyr H.C. Hamilton (Is-Gadeirydd) a M.J.G. Morgan.

96 COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 22 Mai, 2025 fel cofnod cywir.

97 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

98 GWAHARDD Y WASG A’R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o’r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a’r cyhoedd yn cael eu heithrio o’r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y’i diffinnir yn Rhan 4 o’r Atodlen 12A (fel y’i diwygiwyd) o’r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

99 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – C (CAC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Ystyriwyd penderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â’r gweithiwr uchod.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i dilynwyd

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid cymeradwyo ymddeoliad hyblyg C yn unol â Chynllun F o Gynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo / Terfynu'r Cyngor, yn amodol ar nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) Y dylid cymeradwyo ymddeoliad hyblyg C ar neu cyn 31 Gorffennaf, 2027 ar yr amod nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cais ymddeol hyblyg o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt efallai'n hysbys ar hyn o bryd.

(2) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, cynorthwyo parhad y gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo trosglwyddiad y gweithiwr i ymddeoliad a chyfrannu at waith y tîm cyfrifyddu.

100 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – W (CGC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12 A 13) –

Ystyriwyd penderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i dilynwyd

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid cymeradwyo ymddeoliad hyblyg W yn unol â pholisi'r Cyngor, yn amodol ar nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) Y dylid cymeradwyo defnyddio'r pwerau dirprwyedig priodol, er mwyn galluogi lleihau oriau cytundebol y gweithiwr o 37 awr i 18.5 awr yr wythnos, a weithiwyd dros dri diwrnod o 1af Medi, 2025.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar yr ymddeoliad hyblyg o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt efallai'n hysbys ar hyn o bryd.

(2) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, cynorthwyo parhad y gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo trosglwyddiad y gweithiwr i ymddeoliad ac ailfuddsoddi'r cynilion i ddiwallu anghenion y gwasanaeth.