

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 27 Tachwedd, 2025.

Mae'r Agenda ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Cynghorwyr J.E. Charles, A.M. Ernest, G. John a N.C. Thomas.

471 CYHOEDDIAD –

Cyn dechrau busnes y Pwyllgor, gwnaed y datganiad canlynol: “A gaf i atgoffa pawb sy'n bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio'n fyw yn ogystal â'i recordio dros y rhyngwyd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i'w wyllo yn y dyfodol”.

472 COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 23 Hydref, 2025 fel cofnod cywir.

473 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

474 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

475 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – J (GDS) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12,13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i ystyried a phenderfynu ar y cynnig ar gyfer ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â J o fewn y Gyfarwyddiaeth Dysgu a Sgiliau.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i dilynwyd

PENDERFYNWYD –

(1) Y BOD ymddeoliad hyblyg J yn cael ei gymeradwyo o ddydd Llun, 27 Ebrill, 2026 ymlaen.

(2) Y BOD ymddeoliad hyblyg J yn cael ei gytuno yn unol â pholisi'r Cyngor yn amodol ar nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(3) Y BOD ymddeoliad hyblyg J gyda dyddiad gorffen o Ebrill 2028, ar yr amod nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol, yn cael ei gytuno.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Cefnogi cais y gweithiwr am ymddeoliad hyblyg tra hefyd yn sicrhau cyflogaeth barhaus y gweithiwr am gyfnod o hyd at 24 mis ac yn ystod y cyfnod hwnnw byddai sgiliau a phrofiad y gweithiwr yn ased i'r Gyfarwyddiaeth Dysgu a Sgiliau. Roedd y cyfnod hwnnw'n caniatáu adeiladu olyniaeth wedi'i gynllunio a rhannu gwybodaeth a sgiliau.

(2-3) Penderfynu ar y cais ymddeoliad hyblyg o fewn y rheoliadau ac i ganiatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt efallai'n hysbys ar y pryd.

476 PENDERFYNIAD AR DDISWYDDIAD – S (GDS) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Ystyriwyd a phenderfynu ar gais am ddiswyddo mewn perthynas â gweithiwr S.

Gan ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i dilynwyd

PENDERFYNWYD –

(1) Y BOD taliad diswyddo yn cael ei gymeradwyo o 31 Mawrth, 2026 o ganlyniad i ddiwedd y contract dros dro gyda'r Cyngor. Byddai taliad diswyddo yn daladwy gan y byddai gan S 14 mlynedd o wasanaeth ar derfynu'r contract.

(2) Os ceir cyflogaeth arall i S, y dylid dirymu Penderfyniad (1) ynghyd â'r taliad diswyddo pe bai'r cyfnod prawf yn llwyddiannus.

Rhesymau dros y penderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cais diswyddo o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt efallai'n hysbys ar hyn o bryd.

(2) Cynnal cydymffurfiaeth â gweithdrefn Adleoli'r Cyngor.

477 ADRODDIADAU A GYFLWYNWYD I'R PWYLLGOR YMDDEOLIAD
CYNNAR A DISWYDDIAD ERS EBRILL 2025 (GAC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG
– PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i ddarparu trosolwg o'r adroddiadau a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Ymddeol Cynnar a Diswyddo ers mis Ebrill 2025.

Gan ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD – Y BOD yr adroddiad ac Atodiad 1 yn cael eu nodi.

Rheswm dros y penderfyniad

Er mwyn sicrhau bod y Pwyllgor yn derbyn trosolwg o'r holl adroddiadau a gyflwynwyd ers mis Ebrill 2025.