

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 25 Mehefin 2026.

Mae papurau'r cyfarfod ar [gael yma](#).

Mae recordiad o'r cyfarfod ar [gael yma](#).

I weld y cyflwyniad a'r drafodaeth ddilynol ar gyfer unrhyw eitem ar yr agenda yn Rhan I, cliciwch ar yr hypergyswilt sydd yn ei deitl isod.

Yn bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Y Cynghorydd N.C. Thomas (Is-gadeirydd); Y Cynghorwyr J.E. Charles, A.M. Ernest, G. John ac M.J.G. Morgan.

104 CYHOEDDIAD –

Cyn dechrau busnes y Pwyllgor, gwnaed y datganiad canlynol: “A gaf i atgoffa pawb sy'n bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio'n fyw yn ogystal â'i recordio dros y rhyngwyd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i'w wyllo yn y dyfodol”.

105 YMDDIHEURIAD AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd y rhain gan Cynghorydd E. Penn.

106 [DATGANIADAU BUDDIANT](#) –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

107 [COFNODION](#) –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Mawrth 2026 fel cofnod cywir.

108 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

109 CAIS AM ESTYNIAD YMDDEOLIAD HYBLYG – B (CAT) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i ystyried a phenderfynu ymestyn y cyfnod ymddeol hyblyg i weithiwr B, Prif Beiriannydd o fewn y Tîm Amgylchedd mewn Gwasanaethau Cymdogaeth sydd â phrofiad hir mewn llywodraeth leol yn dyddio'n ôl i 1987.

Gan ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i penderfynwyd wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid cytuno i ymestyn ymddeoliad hyblyg B, yn unol â pholisi'r Cyngor yn amodol ar nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) Y dylid cymeradwyo defnyddio'r pwerau dirprwyedig priodol, i alluogi B i barhau â'i gyflogaeth tan 28 Gorffennaf 2027 gydag oriau sy'n weddill yn 22 yr wythnos (fel y cytunwyd yn flaenorol gan y Pwyllgor ar 20 Mehefin 2024) yn weithredol o 29 Gorffennaf 2026.

(3) Y dylai ymddeoliad B o gyflogaeth gyda'r Cyngor ddigwydd ar neu cyn 29 Gorffennaf 2027.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar gymhwysiad ymddeoliad hyblyg B o fewn y Rheoliadau a chaniatáu ar gyfer unrhyw ddigwyddiadau nad ydynt efallai'n hysbys ar y pryd.

(2-3) Cyflawni'r newid angenrheidiol i ddyddiad ymddeoliad hyblyg y gweithiwr, i gynorthwyo parhad gwasanaeth a chyfrannu at ddarpariaeth gwasanaeth barhaus o fewn tîm yr Amgylchedd yn ogystal â chefnogi cynllunio olyniaeth gwell. Byddai'r oriau llai parhaus hefyd yn cynrychioli arbediad parhaus i'r adran heb niwed sylweddol i'r tîm.

110 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – J (CDS) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i ystyried a phenderfynu ar gais i ddechrau ymddeoliad hyblyg cynnar i J, Swyddog Cynhwysiant o fewn y Gwasanaeth Cynhwysiant, Safonau a Darpariaeth.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid cymeradwyo cais J am ymddeoliad hyblyg o 1 Awst 2026 ymlaen.

(2) Y dylid cytuno ar ymddeoliad hyblyg J yn unol â pholisi'r Cyngor yn amodol ar nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(3) Y dylid cytuno ar ymddeoliad hyblyg J gyda dyddiad gorffen o 31 Gorffennaf 2028, ar yr amod nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

Rhesymau dros y penderfyniadau

(1) Cefnogi cais y gweithiwr am ymddeoliad hyblyg tra hefyd yn sicrhau cyflogaeth barhaus y gweithiwr am gyfnod o hyd at 24 mis, ac yn ystod y cyfnod hwnnw, byddai sgiliau a phrofiad y gweithiwr yn parhau i fod yn ased i'r Gyfarwyddiaeth Dysgu a Sgiliau. Caniatawyd y cyfnod ar gyfer adeiladu olyniaeth wedi'i gynllunio a rhannu gwybodaeth a sgiliau.

(2-3) Penderfynu ar y cais am ymddeoliad hyblyg o fewn y rheoliadau ac i ganiatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt efallai'n hysbys ar y pryd.