

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod Hybrid a gynhaliwyd ar 23 Gorffennaf 2026.

Mae papurau'r cyfarfod ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

I weld y cyflwyniad a'r drafodaeth ddilynol ar gyfer unrhyw eitem ar yr agenda yn Rhan I, cliciwch ar yr hypergyswllt sydd yn ei deitl isod.

Yn bresennol: Y Cynghorydd N.C. Thomas (Is-gadeirydd); Y Cynghorwyr J.E. Charles, A.M. Ernest, G. John ac E. Penn.

199 [CYHOEDDIAD](#) –

Cyn dechrau busnes y Pwyllgor, gwnaed y datganiad canlynol: “A gaf i atgoffa pawb sy’n bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio’n fyw yn ogystal â’i recordio dros y rhyngwrdd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i’w wyllo yn y dyfodol”.

200 [YMDDIHEURIAD AM ABSENOLDEB](#) –

Derbyniwyd y rhain gan Cynghorydd P. Drake.

201 [DATGANIADAU BUDDIANT](#) –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

202 [COFNODION](#) –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 25 Mehefin 2026 fel cofnod cywir.

203 [GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD](#) –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

204 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – D (CDS) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i ystyried a phenderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg cynnar i D, Swyddog Cynhwysiant o fewn y Gwasanaeth Cynhwysiant, Safonau a Darpariaeth.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD wedi hynny –

(1) Y dylid y cais am ymddeoliad hyblyg i D yn cael ei gymeradwyo o 1 Awst 2026 ymlaen.

(2) Y dylid ymddeoliad hyblyg D yn cael ei gytuno gyda dyddiad cychwyn arfaethedig o 1 Awst 2026 a dyddiad gorffen o 31 Gorffennaf 2028, yn amodol ar unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Cefnogi cais y gweithiwr am ymddeoliad hyblyg tra hefyd yn sicrhau cyflogaeth barhaus y gweithiwr am gyfnod o hyd at 24 mis, ac yn ystod y cyfnod hwnnw, byddai sgiliau a phrofiad y gweithiwr yn parhau i fod yn ased i'r Gyfarwyddiaeth Dysgu a Sgiliau. Roedd y cyfnod yn caniatáu ar gyfer adeiladu olyniaeth wedi'i gynllunio a rhannu gwybodaeth a sgiliau.

(2) Penderfynu ar y cais ymddeoliad hyblyg o fewn y rheoliadau ac i ganiatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt efallai'n hysbys ar hyn o bryd.

205 PENDERFYNIAID YNGHYLCH DISWYDDO – L (CDS) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i ystyried a phenderfynu ar gais am ddiswyddiad mewn perthynas â gweithiwrL.

Gan ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD – Y dylid cymeradwyo dileu Swydd Cydlynnydd SELFIE (0.5 FTE, Gradd 6 SCP18).

Rheswm dros y penderfyniad

Byddai'r holiadur SELFIE yn dod i ben ym mis Awst 2026, ac roedd swydd Cydlynnydd SELFIE yn gysylltiedig yn llwyr ac yn gyfan gwbl â darparu'r gwasanaeth nad oedd gofyniad parhaus am y rôl ar ôl i'r gwasanaeth ddod i ben.